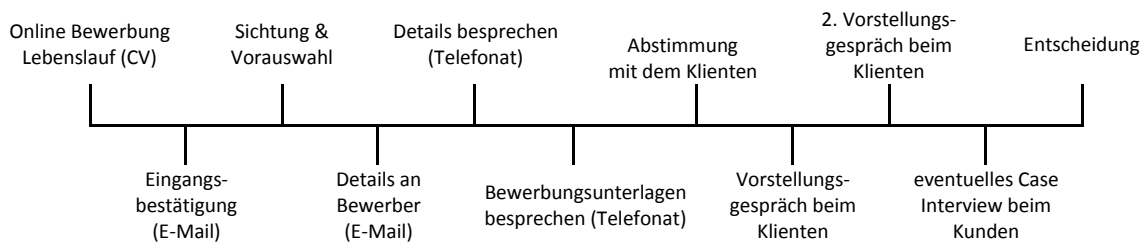


# Bewerbungsprozess

## Lernen Sie uns kennen, während wir Sie kennen lernen.

Eine solide Bewerbung ist der erste wichtige Schritt in eine erfolgreiche berufliche Zukunft. Damit Sie Ihre Traumposition erlangen, möchten wir Ihnen, so gut es geht, während des Bewerbungsprozesses unter die Arme greifen. Aus diesem Grund haben wir für Sie den optimalen „Bewerbungsfahrplan“ entwickelt.



### Transparenz von Anfang an

Eine offene und ehrliche Kommunikation ist die wichtigste Grundlage für einen erfolgreichen Bewerbungsprozess. Dies beinhaltet, dass wir bestrebt sind den Auswahlprozess so nachvollziehbar, wie möglich, zu gestalten. Nach Erhalt Ihrer Bewerbung informieren wir Sie innerhalb von einer Woche, wie es mit Ihrer Bewerbung weiter geht, damit auch Sie Zeit für die weitere Planung haben.

### Welche Art der Bewerbung bevorzugen Sie?

Da wir uns im digitalen Zeitalter befinden bevorzugen wir die elektronische Bewerbung gegenüber der Postalischen. Sie ermöglicht uns schneller zu reagieren und entsprechende Schritte einzuleiten.

### Bewerbungsunterlagen:

Bitte achten Sie darauf, dass Sie uns eine aussagekräftige Bewerbung zukommen lassen, damit wir uns einen guten Eindruck von Ihrer Persönlichkeit, Ihren Qualifikationen sowie Fähigkeiten machen können. Für den ersten Schritt reicht Ihr Lebenslauf (CV) oder XING/ LinkedIN Profil.

Benötigen Sie Hilfe bei der Erstellung Ihrer Bewerbung? Unter [Bewerbungstipps \(link\)](#) finden Sie viele hilfreiche Informationen.

### Gut vorbereitet ins Vorstellungsgespräch:

Sobald Sie den ersten Schritt gemeistert haben geht es mit dem Vorstellungsgespräch weiter. Im Normalfall werden Sie hierzu von unserem Kunden zu einem Interview eingeladen, in dem Fragen zu Ihrer Person und Ihrem Lebenslauf geklärt werden. Bei diesem Gespräch sind meist der Manager des jeweiligen Geschäftsbereichs sowie ein mit HR betrauter Mitarbeiter anwesend. Nach dem ersten Gespräch ist es nicht unüblich, dass man zu einem zweiten Gespräch und einer Case Study eingeladen wird.

Es ist wichtig, dass Sie sich im Vorfeld mit der Stellenbeschreibung und dem Unternehmen beschäftigen, damit Sie Fragen zu den Gründen Ihrer Bewerbung auf die ausgeschriebene Stelle beantworten können. Fast jedes Unternehmen wird Sie fragen warum Sie der beste Kandidat für die Stelle sind, seien Sie deshalb auf diese Frage gut vorbereitet. Vergessen Sie nicht Ihrerseits Fragen auszuarbeiten. Sie zeigen dadurch Interesse am Unternehmen, an Ihrem zukünftigen Tätigkeitsbereich sowie etwaigen Karrierechancen.

Eine Hilfestellung für die Vorbereitung des Vorstellungsgesprächs finden Sie hier [Vorstellungsgespräch \(link\)](#)

### **Das Angebot**

Nach dem erfolgreichen Interview bekommen Sie von unserem Kunden ein Angebot zugesandt, dass Sie bei Interesse nur noch annehmen müssen.

Sollten Sie Fragen zu Vertragsverhandlungen haben, hier erhalten Sie ein paar sehr gute Tipps [Vertragsverhandlungen \(link\)](#)

### **An wen richte ich meine Bewerbung?**

In der Regel beinhaltet jede Stellenausschreibung den konkreten Ansprechpartner für die Stelle. Sollte dies einmal nicht der Fall sein, so können Sie Ihre Bewerbung an [office@talent-gallery.de](mailto:office@talent-gallery.de) senden.